

لدى محكمة دبي الابتدائية - الموقرة

الدعوى رقم / 2023 عمالي

المدعية: كازا ميلانو لتجارة مواد البناء ش.ذ.م.م

**CASA MILANO BUILDING MATERIALS TRADING L.L.C**

عنوانه المختار: مكتب وكيله القانوني سعيد عبد الله السويدي للمحاماة والاستشارات القانونية ، إمارة دبي ديرة شارع بورسعيد بناية قرية الأعمال بلوك B الطابق الثالث مكتب رقم 319 البريد الإلكتروني [info@sw-advocates.com](mailto:info@sw-advocates.com) متحرك رقم 0504400073 هاتف رقم 043256020 رقم مكاني 31495

94523

بوكالة المحامي / سعيد عبد الله السويدي

المدعى عليه: سيد طيب وارث وارسي - هندي الجنسية

**Syed Tayeb Warth Warsi**

عنوانه: الإمارات - دبي - واحة السيلكون - شارع 90 - بناية اوشن ريسيدنشيا - الطابق 5 - شقة 508 - رقم مكاني / 79031 38078 - هاتف رقم / 0502926707 - البريد الإلكتروني [SYEDTAYEB@GMAIL.CIM/](mailto:SYEDTAYEB@GMAIL.CIM/)

الموضوع: صحيفة دعوى عمالية

عدالة المحكمة الموقرة:

أولاً - في الوقائع:

1- المدعية شركة ذات مسؤولية محدودة مرخصة من دائرة التنمية الاقتصادية بدبي وتنشط في تجارة مواد البناء وتجارة الأدوات الصحية.

((لطفاً مستند رقم 1 صورة من الرخصة التجارية للمدعية))

2- بتاريخ 2021/09/06 وبموجب عقد العمل غير محدد المدة رقم MB219768563AE عمل المدعى عليه لدى المدعية بمهنة كاتب أرشيف بأجر شهري مقداره 10600 درهم بواقع الأجر الأساسي 4500 درهم وبدل السكن 1500 درهم وبدل انتقال 1600 درهم وبدل غلاء معيشة 2000 درهم وبدلات أخرى 1000 درهم .  
2- اتفق الطرفان وفقاً للبند الحادي عشر من عقد العمل أن يلتزم المدعى عليه بعدم العمل في ذات المجال المنافس في الدولة لمدة سنتين في حال قيامه بإنهاء عقد العمل أو انتهاء مدته وذلك وفقاً للمادة 127 من قانون العمل الاتحادي رقم 8 لسنة 1980 ودون إخلال من الطرف الأول بالتزاماته القانونية أو التعاقدية.

((لطفاً مستند رقم 2 صورة من عقد العمل))

3- بتاريخ 2023/05/22 تقدم المدعى عليه باستقالته دون سبب مشروع، وخالف البند الحادي عشر من عقد العمل وبدأ العمل لدى شركة منافسة للمدعية مما سبب أضراراً جسيمة لها حيث أن المدعى عليه على معرفة بكافة عملاء وزبائن المدعية وأرقام التواصل معهم وعلى علم بكافة أسرارها وتفاصيل مشاريعها مما كان يتوجب عليه الالتزام بشرط عدم المنافسة وعدم العمل لدى الشركة التي يعمل بها الآن.

3- تقدمت المدعية بشكواها العمالية رقم MB250002468AE إلى وزارة الموارد البشرية والتوطين حيث حضر المدعى عليه ورفض تعويض المدعية عن التخلف عن الالتزام بشرط عدم المنافسة ، وقد تم إحالة الشكوى العمالية بتاريخ 2023/08/16 إلى عدالة المحكمة الموقرة .

((لطفاً مستند رقم 3 صورة من إحالة الشكوى العمالية بطلبات المدعية بتاريخ 2023/08/16 برقم

شكوى MB250002468AE )) .

حيث أن البند الحادي العشر في العقد موضوع الدعوى بمنع المدعى عليه من منافسة المدعية لدى شركة منافسة لمدة سنتين بعد انتهاء العقد باستقالته أو انتهاءه جاء متوافقاً مع المادة 10 من قانون العمل والتي نصت أنه إذا كان العمل المنوط بالعمل يسمح له بمعرفة عملاء أصحاب العمل أو بالاطلاع على أسرار عمله جاز لصاحب العمل أن يشترط على العامل في عقد العمل ألا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسته أو بالاشتراك في أي مشروع منافس له في القطاع ذاته .

#### بناء عليه

#### تلتزم المدعية من عدالة المحكمة الموقرة:

أولاً – التصريح بالدعوى وإعلان المدعى عليه لأقرب موعد جلسة محاكمة.

ثانياً – الحكم بإلزام المدعى عليه بأن يؤدي للمدعية مبلغ وقدره 10,000 درهم (عشرة آلاف درهم) تعويضاً لها مع الفائدة القانونية 5% على المبلغ المحكوم به من تاريخ الحكم وحتى تمام السداد.

ثالثاً - الحكم بإلزام المدعى عليه بالرسوم والمصاريف ومقابل أتعاب المحاماة.

وتفضوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،

بالوكالة المحامي أ/ سعيد عبد الله السويدي

